

Formation :
l'avenir de notre territoire
se prépare avec eux!
Taxe d'apprentissage,
gagnant / gagnant

- 02 **TRIBUNE DU PRÉSIDENT**
- 03 **DOSSIER SPECIAL :**
Formation : l'avenir
de notre territoire se
prépare avec eux!
- 03 **Loïc SIGAUD**
et **Adrian TURLAN**,
dans un numéro d'équilibre en duo
- 04 **Valentin CASTAGNÉ :**
rien de plus sérieux que
d'amuser des vacanciers
- 05 **Thomas WILHEM :**
converti à la formation en
alternance
- 06 **Anthony MAIGNOT :**
la sécurité des Aveyronnais
entre les mains
- 07 **Marie RÉZEAU :**
ingénieur informatique au
féminin
- Arthur HUET :**
pionnier d'une nouvelle
génération d'ingénieurs
- 08 **Lucie SÉNÉGAS,**
l'atout développement
du restaurant familial
- 09 **Mickaël DIAS :**
qualité, sécurité et
environnement n'ont plus
de secret pour lui
- Benoît MABON,**
un double retour sur les bancs
de l'école
- 11 **Thomas MANRY :**
assurer la pérennité de
l'entreprise familiale
- 12 **Camille DERMIT :**
transformée par l'école
The Village
- 13 **Collecte de la
taxe d'apprentissage**
- 14 **REPÈRES DE
LECTURE**
- 15 **La DIRECCTE**
- 17 **Les RENCONTRES
PARTICIP'ACTIVES**
- 18 **AGENDA**

TAXE D'APPRENTISSAGE 2018

Investissez dans l'avenir de votre territoire :
Versez votre taxe d'apprentissage aux écoles
de la CCI AVEYRON



CCI AVEYRON : former ici, pour travailler ici !

Parmi les nombreuses missions accomplies par notre Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Aveyron, il en est une essentielle, capitale même : **la formation.**

En effet, pour permettre à nos entreprises aveyronnaises de se développer, d'innover, d'exporter, d'intégrer les nouvelles technologies, de nouvelles méthodes, il est indispensable qu'elles puissent disposer de toutes les compétences nécessaires. Aussi, proposer, en Aveyron, des formations adaptées à leurs besoins, est pour notre CCI une évidence, avec comme idée force : **former ici, pour travailler ici !**

La création du Centre de Formation de Rodez Bourran en 1993 s'est basée sur cette logique et notre institution n'a cessé, depuis, de toujours proposer des formations en parfaite adéquation avec les attentes de nos entreprises à qui nous devons fournir de la main d'œuvre qualifiée.

Chaque année, nous formons à **Rodez, Millau et Saint Affrique**, plus de **1 000 jeunes**, de Bac à Bac + 5, dans cinq filières différentes : Commerce / Gestion, Qualité / Sécurité / Environnement, Mécanique, Informatique, Animation Tourisme. Nous sommes, entre autre, la seule CCI d'Occitanie à proposer **deux écoles d'ingénieurs**, une en Informatique avec 3il Ingénieurs et l'autre en Génie Mécanique en partenariat avec l'INSA Toulouse.

La grande majorité, 80%, de **ces jeunes sont formés en alternance** ce qui renforce encore l'intérêt pour nos sociétés d'intégrer des personnels qui ont déjà une véritable connaissance et expérience des réalités de l'entreprise et de ses contraintes.

Nous avons fêté à l'automne dernier, **les 30 ans de notre Ecole de Gestion et de Commerce (EGC)** et nous avons eu le grand plaisir d'apprendre, il y a quelques semaines, que le magazine l'Etudiant

avait classé l'EGC Midi-Pyrénées, dont fait partie le campus de Rodez, au **premier rang national 2017** des Ecoles de Commerce Bachelor Bac + 3, sur la base de cinq critères prépondérants. Une preuve supplémentaire de la qualité et de la pertinence de nos formations qui obtiennent historiquement des **taux de réussite aux examens très élevés** (de l'ordre de 95 %) et permettent un taux d'employabilité important. Par exemple, chaque année, 100% des diplômés de l'EGC RODEZ ont un emploi 6 mois après l'obtention du diplôme.

Au-delà de la formation initiale, notre service **Formation Professionnelle Continue** accueille chaque année plus de 3 000 salariés et dirigeants d'entreprise dans des domaines très différents et si on rajoute à cela les 3 000 stagiaires formés aux métiers de l'électricité par l'ISFME de Saint Affrique, ce sont donc plus de **7 000 personnes que la CCI AVEYRON forme tous les ans.**

Chers ressortissants, j'attire particulièrement votre attention sur le rôle primordial que vous pouvez jouer pour **l'avenir de votre territoire** : en versant **votre Taxe d'Apprentissage aux Ecoles de la CCI AVEYRON**, vous contribuez directement à former vos futurs collaborateurs, vos futurs cadres en tenant compte de vos propres besoins de compétences. Vous vous engagez ainsi dans une **stratégie gagnant / gagnant pour votre entreprise.**

Dans ce numéro 19 d'Aveyron Eco, vous découvrirez les **parcours professionnels remarquables** accomplis par d'anciens étudiants du Centre de Formation de la CCI AVEYRON. Ils mettent en avant, notamment, la qualité de l'enseignement dispensé et **l'intérêt de l'alternance** qui permet d'être plus rapidement opérationnel pour intégrer le monde du travail. Ils évoquent également les savoir-faire et les savoir-être qu'ils ont acquis et développés grâce à nos écoles.

Dominique COSTES

Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Aveyron

Formation: l'avenir de notre territoire se prépare avec eux!

Loïc SIGAUD et Adrian TURLAN, dans un numéro d'équilibre en duo

L'entreprise Visionaute compte sur la jeunesse pour accompagner son développement et puise ses forces vives dans les rangs de l'Ecole de Gestion et de Commerce de la CCI AVEYRON.



Loïc SIGAUD et Adrian TURLAN

Loïc SIGAUD admet n'avoir eu, pour la scolarité, qu'un goût très mesuré. Preuve de ce peu d'intérêt: il s'est orienté dans une filière professionnelle dès après la 3^e, vers un BEP Action marchande. Il est pourtant aujourd'hui Directeur Commercial du groupe Visionaute, société aveyronnaise spécialisée dans la télé-sécurité et l'éclairage LED, qui ne cesse de se développer et travaille à l'international. Mais il est vrai que, entre les deux, il y a eu l'Ecole de Gestion et de Commerce (EGC) de la CCI AVEYRON.

Bien que modeste, ce BEP (et ses stages en entreprises) lui a révélé un goût affirmé pour le commerce et l'a remis sur les rails de la formation et d'un Bac STG (Sciences et Techniques de Gestion) option marketing. Ce nouveau viatique en poche, Loïc SIGAUD a donc choisi de poursuivre sa formation à l'EGC. «*J'étais le seul titulaire d'un BEP dans la promo, se rappelle-t-il et j'ai craint un moment d'avoir des difficultés à suivre. Finalement, ça s'est mieux passé que je ne le pensais. L'EGC a consolidé les bases que j'avais en marketing et a ajouté à mes connaissances la gestion et l'informatique.*» L'école a aussi confirmé au jeune homme qu'il était fait pour le commerce et l'un des stages effectués en entreprise lui a permis de découvrir une entreprise alors discrète, implantée à Pierrefiche d'Olt: Visionaute. Mais là n'était pas son projet personnel. «*A la sortie de l'EGC, j'ai préféré rester dans l'entreprise espagnole où j'avais effectué mon stage de fin d'année. J'y ai travaillé 7 mois et puis l'économie espagnole s'est effondrée...*»

Heureusement, son passage chez Visionaute avait laissé un souvenir marquant. «*En février 2012, Didier AUZUECH, le fondateur de Visionaute, m'a donné ma chance en me proposant un poste de technico-commercial, raconte Loïc SIGAUD. Deux ans plus tard, il me confiait la direction commerciale. C'est un job passionnant parce que nous travaillons pour les secteurs de l'agriculture, de la grande distribution, de l'industrie et les collectivités. Je fais à la fois du terrain, du management, de l'animation de réseau de distribution et de l'analyse de gestion, avec une vision globale sur l'entreprise: marketing, communication, finance, outils informatiques... Ce sont des choses que j'ai apprises à l'EGC, à Rodez.*»

Futur patron

Ce à quoi l'EGC ne l'avait peut-être pas préparé, c'est à former un stagiaire pas tout à fait comme les autres, bien qu'il soit lui aussi inscrit à l'Ecole de Gestion et de

Commerce: Adrian TURLAN, qui fait son alternance chez Visionaute depuis septembre dernier. Membre de la famille du fondateur, Adrian TURLAN pourrait être appelé, à terme, à prendre des fonctions de direction dans l'entreprise. Pour l'heure, il est alternant en 3^e année et apprend le métier.

Après un Bac STI Développement Durable au Lycée Monteil de Rodez; après un BTS Conception des Produits Industriels, Adrian TURLAN a souhaité poursuivre sa formation. «*J'ai visité plusieurs écoles, explique-t-il, à Toulouse et ailleurs, avant de choisir l'EGC de Rodez pour plusieurs raisons: c'était plus pratique pour moi de rester à Rodez, l'école a une bonne réputation et, surtout, c'était la seule qui proposait une formation en alternance. C'est ce dernier critère qui a guidé mon choix car cela permet de mettre immédiatement en application en entreprise ce que l'on apprend à l'école.*» Un choix qu'Adrian TURLAN ne regrette pas une seconde, appréciant la pluridisciplinarité de la formation et, en particulier, des disciplines qu'il n'avait que très peu abordées auparavant, telles que le marketing et la gestion des outils informatiques.

Une fois le diplôme en poche, Adrian TURLAN intègrera bien sûr l'entreprise familiale. Un poste de technico-commercial l'y attend dans l'équipe de Loïc SIGAUD, lequel assure avec un grand naturel son rôle de mentor et de supérieur hiérarchique dans un bel exercice d'équilibre en duo, en attendant que son stagiaire devienne, un jour peut-être, son patron. ■

**EN VRAI, UNE VITRINE
CASSÉE C'EST UNE PORTE
OUVERTE AU VOL.**

MULTIRISQUE PRO

**Sécurisation
de votre commerce
24h/24.***

***Dans la limite de 72 heures.
groupama-pro.fr**

Interventions au titre de votre garantie d'assistance. Agent de sécurité présent pour une durée maximale de 72h. Conditions et limites des garanties présentées: se référer au contrat.

Groupama d'Occ - Caisse Régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles d'Occ - Siège social: 14 rue de Vidailhan, CS 93105, 31131 BALMA Cedex - 391 851 557 R.C.S TOULOUSE - Entreprise régie par le code des assurances et soumise à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR), 61 Rue Tailbout, 75436 Paris cedex 09.

Émetteur des Certificats Mutualistes - Entreprise régie par le Code des Assurances et soumise à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 61 rue Tailbout - 75009 Paris. Document et visuels non contractuels - Réf. Com HP AL/2016 -

Crédit photo: Aurélien Chauvaud - Création: Agence Marcel. Septembre 2016. Groupama participe à la protection de l'environnement en sélectionnant un imprimeur référencé «Imprim'Vert» ainsi que des papiers issus de forêts gérées durablement.

GroupamaPro
la vraie vie s'assure ici

Valentin CASTAGNÉ: rien de plus sérieux que d'amuser des vacanciers

Malgré son jeune âge, Valentin CASTAGNÉ a déjà une longue et riche expérience au sein du groupe de villages de vacances Cap Fun. L'Ecole des Métiers de l'Animation The Village de la CCI AVEYRON n'est pas étrangère au succès de ce jeune homme très volontaire.



© Daniel CLOTEAU

Valentin CASTAGNÉ

À l'âge de 25 ans, Valentin CASTAGNÉ fait un métier peu ordinaire: responsable animation de campings du groupe Cap Fun. Cap Fun compte 150 établissements de vacances, dont une centaine de campings répartis dans toute la France. Il a appris ce métier dans une école elle-même bien singulière: l'Ecole The Village de la CCI AVEYRON, à Saint-Affrique. Doit-on s'étonner que son parcours de formation ait aussi suivi des chemins de traverse ?

Ce parcours a commencé par une grossière erreur d'orientation vers un BEP de Production Mécanique Informatisée. Rien à voir avec le rêve de l'adolescent, qui se voyait déjà travailler dans l'hôtellerie de plein air. Mais c'était compter sans la volonté de Valentin CASTAGNÉ qui, pour parvenir à ses fins, a fait le choix audacieux et original de demander son émancipation anticipée. Devenu ainsi majeur à l'âge de 16 ans, il a pu passer le diplôme de maître-nageur sauveteur et exercer ce métier sans attendre. C'est ainsi qu'il fait ses premières armes au bord de la piscine du camping du Sagittaire, dans la Drôme. « Sur plus d'une centaine de lettres de motivation envoyées, c'est la seule réponse que j'ai reçue », se rappelle-t-il. Il faut croire que cette réponse était la bonne puisque le très jeune maître-nageur a fait plusieurs saisons, alternant la surveillance de la piscine et quelques tentatives d'animation, en soutien de l'équipe du domaine. « C'est là que j'ai compris que l'animation était ma vraie vocation », dit-il. Cet intérêt pour l'animation n'a pas échappé, non plus, à son employeur qui lui propose un contrat de professionnalisation d'animateur polyvalent en alternance. « C'était en 2013 et je crois que c'était la première fois que le groupe Cap Fun faisait appel à The Village pour une formation », lui semble-t-il. Trois ans durant, Valentin CASTAGNÉ assure ainsi l'animation du camping du Sagittaire pendant six mois et rejoint l'équipe technique pendant les

six autres mois de l'année. Jusqu'à ce que Cap Fun lui propose une formation de coach animateur, de nouveau à l'Ecole de Saint-Affrique. « A mon retour de formation, on m'a confié l'équipe d'animation du Sagittaire, ainsi que l'organisation de week-ends à thèmes pour l'avant et l'après-saison. J'ai également créé de nouvelles animations et des spectacles destinés à être diffusés dans l'ensemble des campings du groupe », ajoute-t-il. En 2016, Valentin CASTAGNÉ est également devenu formateur de Cap Fun à l'Ecole The Village, où il a appris le métier à quelque 120 animateurs.

Valentin CASTAGNÉ rêvait d'être maître-nageur; il l'est devenu. Il voulait faire de l'animation; il en crée de nouvelles. Il souhaitait prendre la direction d'un camp; Cap Fun vient de lui en confier deux. Depuis décembre dernier, il est Directeur opérationnel d'un camping de 540 emplacements, qui peut accueillir 2500 personnes et il travaille à la création d'un pôle d'animation commun au site qu'il dirige et au camping du Sagittaire voisin qui l'a vu éclore. Il coordonne ainsi le travail d'une douzaine d'animateurs et de plus de 60 techniciens.

« Bien sûr, le fonctionnement technique d'un village de vacances, ce n'est pas quelque-chose que l'on enseigne à The Village, précise-t-il. Mais, au-delà des techniques d'animation, j'y ai appris le management et l'approche du personnel. Grâce à cela, je n'ai aucune difficulté, dans mes nouvelles fonctions, à me positionner et à gérer des salariés, dont certains sont beaucoup plus âgés et expérimentés que moi. » ■

Exigez l'expertise sur mesures
Votre conseiller en Protection Sociale

Santé - Prévoyance - Epargne - Retraite



A.C.A.
AVEYRON CONSEIL ASSURANCES

Vous accompagner aujourd'hui pour préparer demain

dominiqucostes.aca@orange.fr
06 82 53 66 18

Sarl AVEYRON CONSEIL ASSURANCES
Rcs Rodez 524146149 - N° Orias 10057415

Formation: l'avenir de notre territoire se prépare avec eux!

Thomas WILHELM : converti à la formation en alternance

Le jeune homme a mis du temps à trouver sa voie. Elle lui a été révélée quand il a découvert la formation par l'apprentissage, que lui a proposée la CCI AVEYRON.

Le parcours scolaire de Thomas WILHELM n'a rien d'une promenade de santé. C'est un pentathlon! Un tel parcours sportif ne pouvait que le conduire jusqu'à une enseigne du sport. C'est à la tête du rayon matériel d'Intersport à Rodez qu'il exerce depuis quelques mois ses talents acquis, en alternance, au Centre de Formation de la CCI AVEYRON. Thomas WILHELM veille au bon fonctionnement de ce secteur qui regroupe les cycles, la randonnée et le plein air, la musculation, le fitness, le ski... Son quotidien consiste à gérer une équipe de cinq personnes dont deux apprentis. Concrètement, il organise le temps de travail de l'équipe, prépare les plannings, élabore les plans d'actions, analyse l'activité du rayon sur la durée, analyse la concurrence, gère les stocks, accompagne la formation de ses équipiers aux produits, ... « C'est extrêmement motivant de travailler dans ce secteur », assure-t-il avec enthousiasme.

Thomas WILHELM a pourtant eu besoin de temps pour trouver ce qui le motivait vraiment. Après un Bac STI Electronique qui n'était qu'un choix par défaut, le jeune homme est parti en STAPS (Sciences des Activités Sportives et Physiques) à la fac de Rodez. Il y a passé trois ans et a abandonné juste avant d'obtenir son diplôme.

Basta, les études! Thomas WILHELM part vendre de la charcuterie et des fromages dans la grande distribution pendant trois ans. Le temps de réaliser que là n'était vraiment pas sa voie et qu'il ne disposait d'aucun bagage scolaire

sérieux pour se construire un vrai projet professionnel. Cherchant la piste de son avenir, le jeune homme va à la CCI AVEYRON où on lui propose de faire un BTS Management des Unités Commerciales (MUC) en alternance. « Je ne me voyais vraiment pas retourner à l'école, mais l'alternance, j'ai compris que cela pouvait être le bon moyen de prendre un nouveau départ. » Pour son alternance, Thomas WILHELM choisit Géant, l'enseigne où il vendait encore des saucisses quelque temps plus tôt. « Ce BTS n'a pas été facile pour moi, mais je l'ai quand même décroché avec une moyenne de 14,8/20 », se remémore-t-il avec soulagement. Dans son nouvel élan, il décide de prolonger encore son cursus de formation avec une Licence Professionnelle de Responsable Manager de la Distribution, toujours à la CCI AVEYRON et toujours en alternance mais, cette fois, au magasin Intersport de Rodez où il est affecté essentiellement au rayon textile. Le travail fourni par Thomas WILHELM est satisfaisant au point que, comme dans de nombreux cas avec l'apprentissage, l'entreprise lui propose de rester après la fin de sa formation. « Ces expériences m'ont convaincu définitivement que l'alternance est, de loin, la meilleure méthode de formation, insiste-t-il. Même les cours à la CCI sont très concrets. Les intervenants professionnels sont issus d'horizons très divers; c'est à la fois intéressant et très enrichissant. » Celui qui avait tourné le dos aux écoles est aujourd'hui le premier volontaire pour les formations internes à l'enseigne qui l'emploie. « Cela permet de se renouveler, de progresser », dit-il en nouveau converti. ■



7 ANS KIA GARANTIE kia.com

Il y a l'économie alternative. Découvrez les motorisations alternatives.

KIA SOUL EV 100% ELECTRIQUE **NOUVELLE KIA OPTIMA SW HYBRIDE RECHARGEABLE** **NOUVEAU KIA NIRO HYBRIDE RECHARGEABLE ET HYBRIDE**

GAMME **ECO dynamics** **KIA** Le Pouvoir de Surprendre

Avec sa gamme ECO Dynamics, Kia s'engage chaque jour et pour les années à venir. D'ici 2020, Kia aura dépassé la dizaine de véhicules à très faibles émissions. Ensemble, avançons sur la voie de l'avenir. Découvrez toute la gamme sur Kia.com

Consommations mixtes et émissions de CO₂ des modèles présentés : Kia Niro Hybride : de 3,8 à 6,4 L/100 km - de 88 à 101 g/km ; Nouvelle Kia Niro Hybride Rechargeable : 1,3 L/100 km - 29 g/km ; Nouvelle Kia Optima SW Hybride Rechargeable : 1,4 L/100 km - 33 g/km. *Garantie 7 ans ou 100 000 km (** des deux limites kWh) valable pour tous les modèles Kia en France métropolitaine et Corse (hors DOM-TOM) et dans tous les États membres de l'UE, ainsi qu'en Espagne, Suisse, Islande et Gibraltar sous réserve du respect du plan d'entretien défini par le constructeur et présenté dans le manuel utilisateur. Conditions sur kia.com.

AVEYRON ESPACE AUTO
Rue des Miroitiers Z.A. de Bel Air 12000 Rodez - Tél. 05 65 67 46 56



Anthony MAIGNOT: la sécurité des Aveyronnais entre les mains

Dès sa sortie de l'école d'ingénieurs 3IL, le jeune informaticien a eu pour mission de refaire tout le système d'alerte du Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Aveyron.



Anthony MAIGNOT

Heureusement, pour la sécurité des Aveyronnais, que les ingénieurs en électronique sortant de l'école 3IL sont parfaitement bien formés. Car, à peine diplômé, l'une des premières missions confiées à Anthony MAIGNOT à son arrivée au Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Aveyron (SDIS12) a été de refaire entièrement le système d'alerte. Un chantier à 2 millions d'euros, à très haute criticité, consistant à changer toutes les infrastructures informatiques de réception, d'analyse et de diffusion d'alerte vers les 1 300 pompiers répartis dans les 40 centres de secours du département. Une machine énorme, qu'il fallait faire fonctionner en harmonie avec tous les autres logiciels et systèmes utilisés par ailleurs par le SDIS. « *Le cœur du système de secours et de sécurité* », synthétise Anthony MAIGNOT. Mission accomplie. A tel point que, une fois ce chantier de plusieurs années terminé, en 2013, le SDIS 12 a proposé au jeune ingénieur de remplacer le responsable de son service informatique, parvenu à l'âge de la retraite. Depuis, Anthony MAIGNOT dirige ce service sensible, composé de deux ingénieurs et un technicien.

La voie n'était pourtant pas toute tracée. Après un Bac S, spécialité maths, l'étudiant s'est engagé dans un DUT Informatique à l'IUT de Rodez. Sorti major de sa promo, il a pu postuler à l'ENSIMAG à Grenoble. « *Je n'y suis resté qu'un an et j'ai arrêté. Il y avait trop de décalage avec une formation professionnalisante comme le DUT* », raconte-t-il. Puis il croise par hasard son ancien profes-

seur d'informatique de l'IUT qui enseigne aussi à 3IL Rodez et lui parle de l'école d'ingénieurs de la CCI AVEYRON. « *La formation par alternance, ça c'était quelque-chose qui me correspondait mieux, dit-il. Et puis c'est une forme de contrat gagnant-gagnant qui me plaît: l'apprenti perçoit un salaire et peut faire valoir une réelle expérience professionnelle sur son CV; l'entreprise, de son côté, dispose à moindre coût d'un collaborateur qualifié. Tout le monde y trouve son compte.* »

Admis à 3IL, Anthony MAIGNOT choisit naturellement de faire son alternance dans la structure qui l'avait accueilli dans le cadre de son DUT: le SDIS Aveyron. « *Il était plutôt rare, en 2006, que des élèves ingénieurs fassent leur alternance dans une structure publique ou une collectivité, note l'informaticien. En général, cela se faisait plutôt dans des entreprises privées.* » Ce cas de figure était tellement exceptionnel qu'Anthony MAIGNOT a même hésité quand, au terme de sa formation, le SDIS lui a proposé un contrat de travail. « *Mon projet était de partir travailler quelques années à l'étranger, explique-t-il. Et puis j'ai mesuré la chance que constituait cette proposition et je suis resté.* »

Bon choix, puisque, immédiatement s'offrait à lui une mission exaltante à fort enjeu et que, moins de quatre ans après son arrivée, il accédait à la responsabilité du service. ■

Tout pousse votre entreprise à recycler



RECYCLAGE & VALORISATION DES DÉCHETS

Collecte, tri, valorisation matière et énergétique des déchets

Les filières de valorisation de vos déchets sont aujourd'hui essentielles à vos engagements environnementaux et vos obligations légales.

C'est pourquoi, Veolia a créé pour vous une offre de prestations innovantes à toutes les étapes du cycle des déchets, de leur collecte à leur valorisation en matière et en énergie.

VEOLIA

Route de Villecomtal, 12740 SEBAZAC CONCOURES

Pour en savoir plus, appelez-nous vite au 05 32 18 88 88
serviceclient.rvd.sou@veolia.com

www.veolia.fr

Ressourcer le monde



Marie RÉZEAU : ingénieur informatique au féminin

Depuis son poste ruthénois chez SOPRA, l'une des rares filles ingénieurs formées par 3IL travaille aujourd'hui à des projets qui la conduisent à travers le monde.



Marie RÉZEAU

Marie RÉZEAU se souvient que les filles étaient plutôt rares, en 2005, quand elle a fait sa rentrée à l'école d'ingénieurs informaticiens 3IL de la CCI AVEYRON. Trois sur une promotion de trente étudiants, lui semble-t-il. De même qu'il était extrêmement rare qu'une formation de ce niveau soit proposée en alternance. « Bien qu'originnaire de Vendée, où j'ai passé un Bac S et fait un BTS d'Informatique de Gestion, j'ai choisi 3IL à Rodez parce que c'était la seule formation du genre en alternance, expliquait-elle. Or, je tenais à la formule de l'alternance à la fois pour acquérir de l'expérience en entreprise et parce que l'alternant perçoit une rémunération. » Marie RÉZEAU est restée fidèle à la région de ses origines le temps des trois ans d'alternance, qu'elle a effectuée au Conseil Départemental de Vendée. Mais c'est l'Aveyron qu'elle a finalement choisi pour bâtir son projet de vie et où elle a immédiatement trouvé un poste chez SOPRA, fin 2008, sur le site ruthénois du géant européen de l'informatique de gestion.

Affectée à des missions de projets et d'encadrement, Marie RÉZEAU travaille aussi bien à Rodez qu'à Toulouse et jusqu'en Inde. « Les matières générales ne me servent plus aujourd'hui, dit-elle. En revanche, j'utilise tous les jours les techniques de conduite de projet qui sont enseignées à 3IL par des intervenants professionnels. La combinaison des cours dispensés par des intervenants issus du monde professionnel et de l'alternance apprend aux étudiants à apprendre, à être actifs et acteurs de leur propre connaissance. C'est très efficace et les compétences acquises sont très utiles dans l'exercice quotidien de son métier. » ■

Arthur HUET, pionnier d'une nouvelle génération d'ingénieurs

Arthur HUET fait partie de la première promotion de la nouvelle formation de génie mécanique option énergie, co-conduite depuis 2015 par l'INSA Toulouse et la CCI AVEYRON.



Arthur HUET

Aujourd'hui en troisième année et à quelques mois de son diplôme d'ingénieur, le jeune toulousain ne regrette pas son choix et apprécie tout autant les contenus des cours dispensés à Toulouse ou à Rodez que les missions qui lui sont confiées chez Enédis, l'entreprise qui l'accueille pour son alternance. L'alternance, c'est précisément ce qui l'a décidé à poursuivre sa formation, après un Bac STI Développement Durable obtenu haut la main et un DUT Génie Mécanique et Productique sans difficulté. « A ce moment là, je ne souhaitais pas poursuivre en école d'ingénieur, raconte Arthur HUET. Mais quelqu'un m'a expliqué que l'INSA proposait une formation en alternance. J'ai trouvé que c'était là un compromis parfait pour moi. »

Le jeune homme a donc commencé à suivre les cours théoriques dispensés en première année à Toulouse, avant d'alterner, à partir de la deuxième année, des périodes au Centre de Formation de la CCI AVEYRON à Rodez et en entreprise. « Les disciplines scientifiques enseignées à Toulouse m'ont beaucoup intéressé, mais je l'ai été encore plus par les cours très concrets dispensés à Rodez par des intervenants professionnels particulièrement bien choisis, dans des domaines tels que les ressources humaines, le management, la communication... », note l'étudiant. Arthur HUET a également trouvé sa bonne place chez Enédis, où il peut éprouver en grandeur nature la qualité des enseignements reçus en école. Il y est impliqué dans le management des équipes et la gestion des postes sources de très haute tension. Il élabore les plans de gestion des équipements; produit les outils de contrôle et de suivi de leur bonne réalisation; anime les réunions du service... « Ces missions sont très intéressantes et l'entreprise correspond à mon projet professionnel, précise encore Arthur HUET. J'aimerais y rester après ma formation et partir travailler sur ses différents sites dans toute la France. » ■

Lucie SÉNÉGAS, l'atout développement du restaurant familial

En entrant à l'EGC Rodez, l'étudiante espérait pouvoir tout apprendre du fonctionnement d'une entreprise. L'objectif est atteint et même dépassé.



Lucie SÉNÉGAS.

Lucie SÉNÉGAS a une lourde responsabilité: reprendre et assurer le développement du restaurant familial Le Sylvanès, seul établissement du village du Sud Aveyron (110 habitants), rendu célèbre par son abbaye et son festival de musique sacrée. Le restaurant propose une cuisine traditionnelle, bénéficiant du label Maître Restaurateur et privilégiant les circuits d'approvisionnement courts. Ouvert toute l'année, Le Sylvanès emploie 3 personnes en basse saison et une dizaine au plus fort de l'été. L'enjeu, pour Lucie SÉNÉGAS, n'est donc pas que professionnel; il est aussi économique et social. Collectif.

Pour s'y préparer, la jeune femme a choisi de faire l'Ecole de Gestion et de Commerce de la CCI AVEYRON, qu'elle a rejoint en 2015. «Ce dont j'avais besoin, c'était d'une formation polyvalente qui donne une vision globale de l'entreprise car, dans une affaire comme la nôtre, il faut savoir tout faire», explique Lucie SÉNÉGAS. L'EGC était la seule école capable de tenir cette promesse. Par ailleurs, l'alternance lui permet d'appliquer immédiatement ses enseignements au profit du restaurant familial, sans avoir à attendre la fin de sa formation. «Et tout me sert dans mon travail quotidien au Sylvanès», ajoute-t-elle: la gestion, le marketing, le commerce mais aussi l'utilisation des outils numériques, l'internet, l'e-commerce...

La jeune étudiante a aussi découvert à la formation de l'EGC une vertu qu'elle ne soupçonnait pas. «Cela permet de se constituer et d'entretenir un réseau en Aveyron», glisse-t-elle. En trois ans de formation, on rencontre un grand nombre d'entreprises, d'acteurs économiques, de formateurs, d'anciens étudiants... ■

Randstad recrute à l'EGC

L'agence routhénoise du groupe international d'intérim, RH et recrutement Randstad a trouvé à l'Ecole de Gestion et de Commerce de la CCI AVEYRON un véritable vivier de collaborateurs, dans lequel elle puise régulièrement. Sur une équipe de sept personnes, Randstad Rodez emploie actuellement cinq anciens étudiants de l'EGC. «Les jeunes qui sortent de l'EGC ont un parcours scolaire bien établi, explique Stéphanie SOULIÉ, Directrice de l'agence. La pluridisciplinarité de la formation et l'alternance leur confèrent maturité et professionnalisme. Ils sortent avec trois compétences essentielles dans notre métier: commerce, gestion et administration, ressources humaines.» L'agence prend chaque année un alternant en apprentissage. «Et la plupart du temps, nous leur offrons une opportunité d'embauche au bout de leur formation», ajoute encore Stéphanie SOULIÉ. Ce lien particulier noué entre Randstad et les EGC n'est pas exclusif à Rodez puisque la société d'intérim et les EGC viennent de signer une convention nationale, par laquelle Randstad s'engage à réserver plus de 25 postes de stagiaires aux étudiants de 3^e année, à pourvoir au sein des agences, pour une durée de 6 mois, de février à fin juillet.



INVESTIR DANS L'IMMOBILIER SUR LE GRAND RODEZ

Investir dans l'immobilier

Investir dans la pierre c'est:

- se constituer un patrimoine
- bénéficier des taux d'intérêts bancaires très attractifs
- obtenir des rentabilités locatives tout en vous prémunissant des risques.



Comment limiter ses risques ?

Le risque est lié à la vacance locative, l'impayé et la dégradation de votre bien. Ces trois risques sont très largement diminués lorsque vous proposez à la location un appartement sain, confortable, offrant tous les critères de recherche des locataires: terrasse, stationnement, qualité acoustique, thermique, bien-être... Tous ces critères sont réunis dans les appartements neufs Qualit'IMMO.



Comment choisir son investissement ?

En fonction de votre projet, de vos attentes de rendement et votre volonté d'optimiser votre

investissement à moyen terme ou vous constituer un patrimoine à plus long terme, l'équipe Qualit'IMMO vous orientera pour répondre au plus juste à vos attentes.

Quel rendement ?

Voici un exemple d'investissement avec Qualit'IMMO :



Appartement T2 40 m ²	89 000€
Parking	4 500€
Frais de notaire réduit	2 350€
Aménagement intérieur (cuisine, placard)	2 000€
Total achat	97 850€
Loyer annuel brut estimé par une agence immobilière	6 120€
Charges copro annuelles estimé par un syndic	240€
Taxe foncière estimé par le centre des impôts	500€
Loyer annuel net	5 380€
Rentabilité brute (Loyer net / total achat)	5%

20 Avenue de Bourran
12000 RODEZ
05 65 72 24 40
contact@qualit-immo.fr
www.qualit-immo.fr



Mickaël DIAS : qualité, sécurité et environnement n'ont plus de secret pour lui

Coordinateur QSE chez LISI Aerospace, Mickaël DIAS a suivi les formations de la CCI AVEYRON jusqu'à Bac + 4 et continue aujourd'hui encore d'y intervenir.



Mickaël DIAS

De la cuisine industrielle à la visserie aéronautique. De Soulié Restauration à LISI Aerospace. Malgré son jeune âge, Mickaël DIAS a déjà effectué ce genre de grand écart, sans que cela ne lui pose le moindre problème. Il faut dire qu'il disposait de tous les outils intellectuels pour répondre aux exigences d'un secteur comme de l'autre. « *Seul le vocabulaire est différent, explique-t-il. Pour le reste, les compétences nécessaires sont les mêmes.* » Des compétences que le jeune homme a acquises à la CCI AVEYRON (l'un des sites du réseau Institut Européen de la Qualité Totale - IEQT) où il a suivi successivement une Licence Professionnelle Animateur Qualité puis une formation MERIS (Management de l'Environnement du Risque Industriel et de la Sécurité), entre 2008 et 2010. « *Pendant mes formations, au-delà des enseignements spécifiques à la qualité, à l'environnement et aux risques, j'ai aussi acquis tous les outils de travail me permettant de conduire des projets, de communiquer, d'animer une réunion...*, précise encore Mickaël DIAS. *Cela grâce aux formateurs et consultants professionnels qui nous ont fait des cours très concrets, avec un discours de terrain.* »

C'est ainsi que, au terme de son alternance chez Soulié Restauration, le fabricant ruthénois de plats cuisinés a proposé à son stagiaire de rester dans l'entreprise pour veiller à la qualité. Mickaël DIAS y est resté deux ans, avant d'être recruté en 2012 par LISI Aerospace, qui emploie 750 personnes à Villefranche-de-Rouergue. Chez le sous-traitant aéronautique spécialisé dans la visserie et les fixations, le jeune homme occupe un poste de coordinateur QSE (qualité, sécurité, environnement). « *L'usine est divisée en quatre secteurs et j'ai la responsabilité de l'une de ces sections qui regroupe un atelier de visserie et un atelier de traitement de surface, explique-t-il. Mon rôle est de faire en sorte que la production respecte à la fois les cahiers des charges des clients et la réglementation. J'assure également l'encadrement d'équipe et la formation des personnels aux règles de qualité. Dans les domaines de l'environnement et de la sécurité, je veille au respect des règles et je suis responsable des conditions de travail, de l'ergonomie des postes, de la prévention des troubles musculo-squelettiques, des accidents et, plus largement, d'un bon climat social dans les ateliers.* »

Par ailleurs, Mickaël DIAS a conservé un lien étroit avec le Centre de Formation de la CCI AVEYRON puisqu'il est un des animateurs du réseau des anciens étudiants, qu'il accompagne les élèves de Licence Pro dans leurs exercices de conduite d'audits dans les entreprises et qu'il est membre du jury de fin de formation. ■

Benoît MABON, un double retour sur les bancs de l'école

Créateur d'un bureau d'études QSE, passé par une formation de la CCI AVEYRON, le consultant donne aujourd'hui des cours à la CCI.



Benoît MABON

Quand Benoît MABON est arrivé sur les bancs de la formation MERIS (Management de l'Environnement du Risque Industriel et de la Sécurité) de la CCI AVEYRON, il n'était pas un étudiant tout à fait comme les autres. Il avait 40 ans. Au beau milieu d'une vie professionnelle construite dans le conditionnement agroalimentaire, qui l'avait conduit de Paris à Figeac, Benoît MABON a souhaité enrichir ses compétences en matière de QSE (Qualité, Sécurité, Environnement). « *J'étais encore salarié quand je me suis inscrit à la formation MERIS, en 2004, mais mon projet était de devenir indépendant et de créer mon propre bureau d'études et conseil* », admet-il. En 2006, il créait donc SMB Conseil près de Figeac, avec pour premier client son ancien employeur. Aujourd'hui, Benoît MABON a beaucoup élargi son portefeuille clients, travaillant pour des entreprises de tout Midi-Pyrénées. Pour ces clients, il réalise des études et apporte du conseil en matière de qualité, sécurité, environnement, aide les entreprises à décrocher les normes 14001 (Management de l'Environnement), 16001 (Management de l'Énergie) et 18001 (Santé au Travail), il réalise des bilans carbone, accompagne les sociétés dans l'élaboration de dossiers d'Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE). Depuis 2010, SMB

Conseil est également auditeur de certification pour les organismes Ecocert et Véritas, ce qui conduit Benoît Mabon dans toute la France et à l'étranger. « *Je faisais déjà de la qualité, dans mes différents postes salariés, explique-t-il, mais la formation MERIS de la CCI AVEYRON a complété mon expérience par des connaissances théoriques sur le risque industriel, la partie système... Ce sont des connaissances que j'utilise tous les jours. De plus, j'ai beaucoup apprécié la présence d'intervenants professionnels qui venaient nous apporter leur expérience concrète.* »

C'est d'ailleurs ce que lui-même fait aujourd'hui au bénéfice des étudiants de la CCI AVEYRON (en Licence Professionnelle Animateur Qualité et en MERIS) auxquels il dispense des cours d'audit. « *Moi, j'ai reçu une formation classique, théorique. Etant aujourd'hui en contact avec des étudiants qui ont choisi des formations en alternance, je peux assurer que l'alternance est dix fois plus efficace que la formation classique et qu'elle correspond parfaitement aux besoins actuels des entreprises de tous les secteurs.* » ■



NOUVELLE GAMME SUV PEUGEOT CROSSWAY

JAMAIS DES SUV NE SONT ALLÉS
AUSSI LOIN



SUV 2008
CROSSWAY



SUV 3008
CROSSWAY



SUV 5008 7 PLACES
CROSSWAY

MOTRICITÉ RENFORCÉE GRIP CONTROL

NAVIGATION 3D CONNECTÉE

STYLE ET ÉQUIPEMENTS EXCLUSIFS CROSSWAY



PEUGEOT

BETC Automobiles PEUGEOT 552 144 503 RCS Paris

PEUGEOT RECOMMANDE TOTAL Consommation mixte (l/100 km) : 2008 : de 3,7 à 4,9 ; 3008 : de 4,3 à 6,0 ; 5008 : de 4,4 à 6,1. Émissions de CO₂ (g/km) : 2008 : de 96 à 114 ; 3008 : de 111 à 136 ; 5008 : de 115 à 140.

MAUREL AVEYRON

Votre concessionnaire PEUGEOT

126, rue du Pôle Automobile 12850 ONET-LE-CHATEAU

87-89, Avenue Jean Jaurès 12100 MILLAU

Route de Montauban 12200 VILLEFRANCHE-DE-ROUERGUE

<https://professionnel.peugeot.fr>

<https://www.free2move-business.fr/>

Formation: l'avenir de notre territoire se prépare avec eux!

Thomas MANRY : assurer la pérennité de l'entreprise familiale

Dans quelques années, le jeune homme devra succéder à ses parents à la tête de l'entreprise. Un Bachelor de Responsable Manager de la Distribution l'y a préparé.



Si cela lui avait été possible, Thomas MANRY aurait probablement choisi la formule de l'alternance pour faire son BTS Négociation Relation Client, après son Bac STG. « Sur un CV, ça fait une expérience professionnelle », rappelle-t-il. Les circonstances en ont décidé autrement, mais le jeune homme a quand même pu expérimenter l'efficacité de ce mode de formation qui alterne les cours en école et les périodes en entreprise, à travers son Bachelor (Licence Professionnelle) de Responsable Manager de la Distribution, décroché à l'Institut de Formation de la CCI AVEYRON. L'objectif, pour lui, était de se préparer à prendre la succession de ses parents, d'ici 5 à 8 ans, à la tête de l'entreprise familiale. Située Z.A. de Bel-Air à Rodez, Manry Aveyron Bobinage (MAB) est une petite société de six personnes, spécialisée dans la maintenance et la réparation des moteurs électriques, pompes, variateurs, alternateurs... C'est tout naturellement dans l'entreprise familiale qu'il a effectué son alternance.

« L'intérêt d'une telle formation, pour moi, est qu'il y a plus de pratique que de théorie, relève Thomas MANRY. Elle m'a permis, en particulier, d'acquérir toutes les compétences qui me faisaient défaut en matière de management, grâce aux enseignements donnés par des intervenants professionnels qui nous faisaient travailler sur des cas très concrets. Tout cela m'a été très utile pour conduire ensuite des recrutements, ce qui a été ma première mission dans l'entreprise familiale. »

Bras droit de son père, Thomas MANRY, à 24 ans, dirige déjà toute la partie commerciale de MAB, gère les fournisseurs et assure le management des équipes. ■



Groupe
ALLIANCE PORCI D'OC

Des produits de viande fraîche de porc
et de charcuterie de qualité,
issus des élevages de l'Aveyron

Porc
Montagne

Guy Cance
LE CHARCUTIER DE L'AVEYRON

Siege social :
Parc d'Activités d'Arsac – 12850 SAINTE-RADEGONDE
Tél. 05 65 77 67 18 – Fax 05 65 77 67 39



UNE ENTREPRISE
UNE ÉQUIPE
A VOTRE SERVICE

SBS Aveyron
SOLUTIONS BUREAUTIQUE SERVICES

LA SOLUTION
GLOBALE

13, boulevard des Balquières
12850 ONET LE CHATEAU
05 65 72 24 65
contact@sbsaveyron.com

COPIEURS MULTIFONCTIONS
PRESSES NUMÉRIQUES
GESTION DOCUMENTAIRE

Camille DERMIT : transformée par l'École The Village

Responsable de l'animation d'un hôtel-club de La Plagne, la jeune femme a tout appris à l'École des Métiers de l'Animation de la CCI AVEYRON. Et même un peu plus.



Camille DERMIT, 3^e en partant de la gauche

Camille DERMIT n'a pas une seule seconde de répit. Il y a de la neige jusque par-dessus la tête et des vacanciers, petits et grands, avides de jeux et d'animations. Elle effectue là sa troisième saison dans l'un des hôtels-clubs MMV, à La Plagne. Mais ni le rythme effréné de ses journées ni le niveau d'exigence de son public ne l'effraient : elle y a été préparée durant sa formation à l'École des Métiers de l'Animation et des Techniques d'Ambiance The Village, à Saint-Affrique. « Plus qu'une école : une école de la vie, insiste-t-elle. Épuisante mais tellement enrichissante et formatrice ! »

Camille DERMIT est responsable de l'animation d'un hôtel-club qui accueille 300 résidents. Elle coordonne le travail d'une équipe de 7 animateurs et supervise 4 clubs d'enfants. Au cours de l'été dernier, elle a été appelée à créer deux spectacles pour la saison estivale. Elle en a monté un autre pour l'hiver. L'animation n'était pourtant pas le premier choix de cette jeune fille orientée d'abord vers le commerce, après son Bac STG : une première année de DUT Techniques de Commercialisation, puis une réorientation vers un BTS Manager d'Unité Commerciale en alternance. « Il y avait dans cette formation une partie événement et relationnel qui m'a beaucoup plu et m'a convaincue que c'est ce que je voulais faire de ma vie. »

En cherchant, Camille a trouvé The Village où elle s'est inscrite, avec son cousin, pour un diplôme de Créateur d'Ambiances Ludiques, Artistiques et Sportives (CALAS), pendant l'hiver 2015. « Tout ce que j'ai appris à The Village m'a servi et me sert encore, s'enthousiasme la jeune animatrice. C'est une école reconnue, qui forme de très bons animateurs, rigoureux, exigeants, professionnels. Elle donne aux étudiants le goût de l'animation et les transforme profondément en des pros de haut niveau. Moi, c'est à The Village que j'ai appris à aimer le sport. L'école m'a même aidée à corriger mon arthritisme. C'est une chose essentielle pour pratiquer aujourd'hui mon métier. » ■

LOCATION DE CAMIONS ET D'UTILITAIRES LÉGERS
POUR PARTICULIERS ET PROFESSIONNELS

Fourgons de 9 à 50 m³, camions benne ou poly benne, tracteurs routiers, véhicules frigorifiques, porte-engins, porte voiture, minibus 9 places...

elovis
LOCATION

05 65 67 27 70

SARL LOCAVIC
Rond point St Marc
12850 Onet le Château

la force d'un réseau

Pour Plus d'Accessibilité

PROXIMITÉ
CONSEILS
INSTALLATION
SERVICE APRES-VENTE

Fauteuil monte-escalier
handicare

Ascenseur privatif

Plate-forme d'escalier

Études et Devis gratuits
La garantie de professionnels de l'installation au Service Après-Vente !

NEGRIER & Fils
12120 SALMIECH
Tél : 05 65 46 74 51
www.negrier-accessibilite.fr
www.handicare.fr

Collecte de la taxe d'apprentissage

Premier collecteur national, le réseau des Chambres Consulaires est désormais le SEUL collecteur régional d'Occitanie. Les trois Chambres Consulaires Régionales d'Occitanie (Commerce et Industrie, Métiers et Artisanat, Agriculture) se sont réunies pour former l'OCTAO, Organisme Collecteur Interconsulaire Régional, porté administrativement par la CCI OCCITANIE et habilité par le Préfet de Région le 31 août 2017.

Les trois réseaux consulaires mutualisent leurs moyens et leurs compétences au travers d'un fichier unique, d'un bordereau unique et d'une centralisation des encaissements, tout en conservant le maillage territorial en s'appuyant sur les agents des chambres départementales pour l'accompagnement des entreprises et des experts comptables dans leurs démarches.

L'OCTAO est le seul collecteur régional de la taxe d'apprentissage habilité en Occitanie. Il peut collecter la taxe d'apprentissage de toutes les entreprises, quel que soit leur secteur d'activité, dès lors qu'elles ont au moins un établissement en Région.

L'investissement dans la région :

- Participer au dynamisme économique de notre région
- Tenir compte des réalités et des besoins de recrutement des entreprises
- Investir pour la formation et l'emploi des jeunes, les compétences de demain

Nous choisir pour collecter vos fonds, c'est opter pour une politique régionale de formation au service des entreprises.

Votre déclaration et votre paiement doivent être effectués au plus tard le 28 février 2018.



ATTENTION: Voici le nouveau bordereau de déclaration de taxe d'apprentissage

Pour vous accompagner et vous conseiller



Site de Rodez: Nathalie FRECHET – Tél. : 05 65 77 77 29
E-mail : n.frechet@aveyron.cci.fr

Site de Millau: Claude AROCAS – Tél. : 05 65 59 59 30
E-mail : c.arocas@aveyron.cci.fr

• Une équipe à votre entière disposition pour :

- Vous informer
- Simuler le montant de VOTRE taxe
- Optimiser avec VOUS les montants que vous souhaitez reverser aux écoles de votre choix

• Pour l'envoi de votre déclaration :

OCTAO - Service Taxe d'Apprentissage Interconsulaire
TSA 80086
31701 BLAGNAC Cedex

• Indiquez précisément sur votre bordereau vos choix d'affectation.

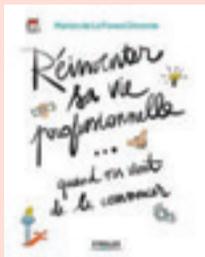
Pour les écoles de la CCI AVEYRON :

- IFA COMMERCE ET SERVICES - N° UAI: 0121440A
- ECOLE DES METIERS DE L'ANIMATION ET DES TECHNIQUES D'AMBIANCE
N° UAI: 0121440A (apprentis) - N° UAI: 0121481V (formation initiale)
- LICENCE PROFESSIONNELLE ANIMATEUR QUALITE
N° UAI: 0121440A
- RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT
N° UAI: 0121440A
- ECOLE DE GESTION ET DE COMMERCE – BACHELOR EGC
N° UAI: 0121367W
- POINT A - N° UAI: 012002ZZ

Nos libraires ont lu pour vous

Les chefs d'entreprise ont souvent trop la «tête dans le guidon». Or, face aux défis du monde actuel, le temps de la réflexion, de la méditation, de l'information, devient un temps nécessaire et stratégique. Aussi nous vous proposons quelques livres qui pourront vous nourrir et permettre de prendre ce temps nécessaire, à la fois de concentration et de distanciation, sans lequel la pression quotidienne est dangereusement trop forte.

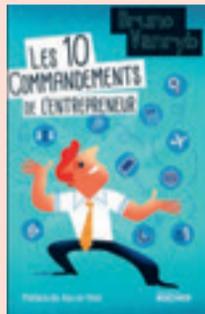
Au-delà de ces quelques idées de lecture vous trouverez le conseil avisé auprès de nos libraires aveyronnais au cœur de nos territoires.



RÉINVENTER SA VIE PROFESSIONNELLE... QUAND ON VIENT DE LA COMMENCER
Marion de La Forest Divonne
Ed. Eyrolles **19,90 €**

Suis-je vraiment à ma place ? Le job de mon boss ne me fait pas rêver ? Si je ne fais rien, est-ce que je vais passer à côté de moi-même ?

Si ces questions vous parlent, vous n'êtes pas le seul. Parsemé de témoignages ce livre vous accompagnera dans votre reconversion.



LES 10 COMMANDEMENTS DE L'ENTREPRENEUR
Bruno Vanryb
Ed. du Rocher **12,90 €**

Ces 10 commandements ludiques et plein de surprises sont des règles simples pour éviter des erreurs quand il faut prendre des décisions difficiles, voire courageuses.

Ce sont aussi 10 règles de vie, à lire comme un recueil de bonnes nouvelles qui peuvent s'appliquer aux situations difficiles de notre quotidien.



CARNETS DE L'AVEYRON QUATRE PERSONNALITÉS AVEYRONNAISES
(coffret de 4 livres)
Ed. Midi-pyrénéennes **20,00 €**

Quels points communs entre le spécialiste des insectes Jean Henri Fabre, le poète régionaliste François Fabié, le graveur fantastique Eugène Viala et l'artiste et homme politique Renaud de Vezins ? Il en est au moins trois. Tous quatre sont des enfants du XIX^e siècle, tous sont nés en Aveyron, entre plateau du Lévézou et collines du Ségala, et tous ont créé un dialogue avec les savants et les artistes de leur époque.

Les Côteaux des Moutiers T2 & T3 disponibles

Un investissement bien pensé, dans une **résidence neuve idéalement située !**

NF HABITAT

LES CÔTEAUX DES MOUTIERS

www.procivis-smc.fr

PROCIVIS
SUD MASSIF CENTRAL PROMOTION

VENTE DE LOGEMENTS NEUFS
1 bis, bd Flaugergues 12000 RODEZ
05 65 67 59 00

L'esprit de conquête

RAGT, c'est...

- ... 1200 hommes et femmes qui innovent au quotidien pour l'agriculture en Europe.
- ... plus de 10 000 agriculteurs de Midi-Pyrénées conseillés et approvisionnés.
- ... plus de 60 000 clients fidèles qui fréquentent nos magasins Jardin & Maison.

La DIRECCTE: La Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

La Direccte exerce compétences d'animation dans les domaines du développement économique local, du soutien aux filières, du support aux pôles de compétitivité, de la coopération avec les collectivités territoriales.

La Direccte met en œuvre les dispositifs d'aide et d'accompagnement de l'État dans les domaines de :

- L'activité et les initiatives économiques du territoire,
- Les évolutions du marché du travail,
- Les droits et obligations des salariés et des entreprises.

La Direccte anime et coordonne le Service Public de l'Emploi dont les membres sont notamment Pôle Emploi, la Mission Locale et Cap Emploi.

L'Unité départementale se situe 4, rue Sarrus à Rodez - Tél. 05 65 75 59 37 - www.occitanie.direccte.gouv.fr



Une offre de services Pôle Emploi personnalisée pour les entreprises

Selon la nature de votre recrutement un conseiller Pôle Emploi peut vous accompagner :

**4 agences à votre disposition
en Aveyron :**

Rodez

entreprise.rodez@pole-emploi.net

Millau

entreprise.millau@pole-emploi.net

Decazeville

entreprise.decazeville@pole-emploi.net

Villefranche-de-Rouergue

entreprise.villefranchederouergue@pole-emploi.net

15 conseillers Pôle Emploi spécialisés dans le recrutement en Aveyron

Par leur expertise, ces conseillers aident les entreprises à :



Tout pour les 16-25 ans !

La Mission Locale accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes de 16 à 25 ans, ni étudiants, ni scolaires, qui sont dans une démarche d'insertion professionnelle.

La Mission Locale de l'Aveyron travaille en partenariat étroit avec les chefs d'entreprise et les accompagne dans leurs projets de recrutements en leur proposant les candidatures des jeunes qu'elle accompagne sur tout le département.

La Mission Locale propose aux recruteurs des solutions adaptées pour accompagner la prise de poste et assure un suivi dans l'emploi pendant les premiers mois qui suivent l'embauche.

Contacts

SIÈGE SOCIAL : Maison des Entreprises
4, rue de la Mégisserie - CS 50144
12101 MILLAU CEDEX
Tél.: 05 65 61 41 41 - Fax: 05 65 61 41 49
E-mail: mlaveyron@mlaveyron.org

ARRONDISSEMENT DE RODEZ

Maison Commune Emploi Formation
41/43, rue Béteille 12000 RODEZ
Tél.: 05 65 73 85 85 - Fax: 05 65 73 85 89
E-mail: rodez@mlaveyron.org

ARRONDISSEMENT DE MILLAU

Millau - Maison des Entreprises
4, rue de la Mégisserie 12100 MILLAU
Tél.: 05 65 61 41 41 - Fax: 05 65 61 41 49
E-mail: mlaveyron@mlaveyron.org

Saint-Affrique

7, rue Hoche 12400 SAINT-AFFRIQUE
Tél.: 05 65 98 15 90 - Tél.: 05 65 98 15 91
E-mail: saintaffrique@mlaveyron.org

Sévérac d'Aveyron

Mairie Annexe de Sévérac-le-Château
9, rue des Douves 12150 SEVERAC D'AVEYRON
Tél.: 05 65 47 62 63
E-mail: mlaveyron@mlaveyron.org

ARRONDISSEMENT DE DECAZEVILLE/VILLEFRANCHE

Decazeville - Maison Commune Emploi Formation
Zone du Centre - Avenue du 10 août
12300 DECAZEVILLE
Tél.: 05 65 63 60 31 - Fax: 05 65 63 60 50
E-mail: decazeville@mlaveyron.org

Villefranche-de-Rouergue

Maison Commune Emploi Formation Interactis
Chemin Treize Pierres
12200 VILLEFRANCHE-DE-ROUERGUE
Tél.: 05 65 81 22 08 - Fax: 05 65 81 19 26
E-mail: villefranche@mlaveyron.org



Cap Emploi 12 assure les missions de service public suivantes :

- L'accompagnement des demandeurs d'emploi en situation de handicap vers l'insertion durable en milieu ordinaire de travail,
- Le conseil et l'appui aux employeurs dans le cadre de projets de recrutement de personnes handicapées,
- L'information des personnes en situation de handicap qu'ils soient demandeurs d'emploi, salariés ou agents de la Fonction Publique ainsi que des employeurs publics ou privés et des travailleurs indépendants sur les opérateurs et aides mobilisables en matière de maintien dans l'emploi,
- L'information, le conseil et l'accompagnement des personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail,
- Le suivi du salarié ou de l'agent dans l'emploi.

Cap Emploi est le spécialiste de la relation handicap et emploi. Sa mission est d'assurer le diagnostic, l'orientation et l'accompagnement des personnes handicapées et des employeurs souhaitant les recruter.

Pour l'Aveyron 14 personnes dont 10 conseillers sont à votre écoute.

Les bureaux sont situés à la MCEF de Rodez et à la Maison des Industries de Millau.

Des permanences hebdomadaires sont assurées dans les MCEF de Villefranche de Rouergue et de Decazeville.

Cap Emploi 12
Maison Commune Emploi et Formation
41-43, rue Béteille – 12000 RODEZ
Tél. 05 65 87 00 80

La sécurité pour les professionnels & les collectivités !

Depuis la création de la société en 1986 Visionaute ne cesse de grandir. Ses locaux sont implantés en Aveyron, c'est de là qu'elle conçoit et commercialise des solutions de vidéo protection. Elles sont ensuite installées en France, en Europe et jusque sur le continent Africain.

A ses débuts, Visionaute a fait ses preuves sur le marché de la vidéosurveillance dédiée aux exploitations agricoles. Au fil du temps l'entreprise a su développer son savoir-faire en proposant une large gamme de produits et de services d'expertise. L'entreprise met un point d'honneur à rester dans une dynamique d'innovation face à un marché des nouvelles technologies en constante évolution. Elle innove et n'a de cesse de développer de nouveaux produits de surveillance par la maîtrise des nouvelles technologies (caméra thermique, analyse d'images, lecture de plaques minéralogiques...).

Afin d'assurer la mise en sécurité des espaces intérieurs et extérieurs, un dispositif de vidéo protection peut également être associé à un système de détection anti-intrusion.



Visionaute Security accompagne les entreprises ainsi que les collectivités dans leurs projets de sécurité, en proposant un savoir-faire et des produits parfaitement adaptés aux besoins de chacun.

- Etude de votre projet
- Assistance technique, commerciale et administrative
- Fabricant de matériel
- Installation, maintenance et télémaintenance
- Service après-vente

Tél. +33 (0)5 65 70 49 79 / Fax : +33 (0)5 65 47 40 17

Showroom :

110 rue du Dr Théodor Mathieu - La Gineste - 12000 Rodez

VISIONAUTE
Security
 www.visionaute-adv.com



Visionaute Security propose des solutions complètes pour protéger les biens et les personnes, prévenir contre la délinquance, le vol, la démarque inconnue, le vandalisme...



Raildome®, le fruit de plus de 30 années d'expérience.



L'un des produits phare de Visionaute Security est le RAILDOME®, une caméra dôme motorisée installée dans un rail en aluminium. Spécialement conçu pour sa discrétion, le RAILDOME® est idéal pour les petites et grandes surfaces. Cette caméra se déplace avec précision et rapidité pour une surveillance complète.

Le système offre une visibilité complète des grands espaces, même entre les rayonnages des entrepôts. Une personne peut piloter et, simultanément, contrôler le bâtiment en toute discrétion grâce au capotage miroir du rail.

LES RENCONTRES PARTICIP'ACTIVES

Les Entreprises échangent pour progresser

Demain, encore plus qu'aujourd'hui, votre PME sera :

- Agile et orientée client
- Innovante et connectée
- Frugale et responsable
- Apprenante et collaborative

Et ainsi économiquement pérenne.

Pour vous accompagner, la CCI AVEYRON propose, en 2018, un **nouveau programme de rencontres** sur un grand nombre de thématiques.

Afin d'y participer, il convient préalablement **d'adhérer à ce programme** en retournant le bulletin disponible en téléchargement sur le site www.aveyron.cci.fr ou envoyé sur simple demande par mail : lesrencontres@aveyron.cci.fr. L'adhésion donne aux chefs d'entreprise et à l'ensemble de leurs salariés, un accès illimité aux rencontres tout au long de l'année.

Les rencontres en 6 questions

Quoi ?

Des conférences, des ateliers pratiques, des visites d'entreprises, ...

Chaque rencontre fait l'objet d'un **programme spécifique** qui sera adressé aux adhérents ayant manifesté leur intérêt.

Pour quoi ?

- Rencontrer d'autres professionnels
- Enrichir vos connaissances
- Bénéficier de retours d'expériences
- Partager vos pratiques
- Trouver des idées nouvelles ...

Où ?

A la CCI AVEYRON, mais aussi en entreprise ou chez nos partenaires

Quand ?

Selon un **calendrier défini à l'avance**, détaillé ci-contre

Comment ?

Suivant un **format adapté** au sujet: petit-déjeuner, ½ journée, journée, 17h-19h
Via une inscription (obligatoire) en ligne ou par mail

Qui ?

Un interlocuteur CCI AVEYRON référent pour chaque **thématique**

- Qualité et performance industrielle
 - International
- Innovation et Propriété industrielle
 - Numérique
- Ressources humaines
 - Réseaux et Partenariats
- Environnement et Energie
 - Santé et Sécurité au travail
- Financements
 - Transmission, Reprise d'entreprises

Contact : 05 65 77 77 00
lesrencontres@aveyron.cci.fr

Le calendrier des Rencontres Particip'Actives 2018

(La date de chaque rencontre et le programme seront confirmés 3 semaines à l'avance)

18-janv.	La nouvelle Loi de Finances - Fidal	17h - 19h
22-janv.	Panorama des opportunités d'affaires au Japon - CCI Française à Tokyo	Matinée
25-janv.	Démarche qualité et approche lean : Comment les associer au service de la performance ?	17h - 19h
Février	Atelier RH - La fin de la relation du Travail - Fidal	Format 2h
13-févr.	Innover autrement : La technologie n'est pas le seul levier	Matinée
16-févr.	Prendre en compte la conjoncture économique dans la stratégie. L'éclairage de la Banque de France	Après-midi
Mars	Atelier pratique RH APEC - Mieux intégrer vos nouvelles recrues	1/2 journée
Mars	Rencontres techniques sur l'efficacité énergétique en Entreprise	Journée
05-mars	Démystifier la norme EN 9100 et identifier les ressources nécessaires - Témoignage d'un consultant expert EN9100	17h - 19h
08-mars	Comment mobiliser des ressources financières à l'export (BPI-COFACE-REGION) ? Club Export - Visite de la Centrale Hydroélectrique de Montézic	Journée Entreprise
14-mars	Forum Emploi Saisonnier	1/2 journée
22-mars	Concentrer les efforts d'amélioration sur les bons objectifs : l'approche "Hoshin Kanri"	Journée Entreprise
05-avr.	Démontrer son leadership et utiliser les connaissances des salariés au service du développement de son entreprise. Témoignage Entreprise Bennes JPM	17h - 19h
10-avr.	Atelier RH - Actualités juridiques et sociales - B2B Avocats	1/2 journée
10-avr.	Choisir sa marque, la protéger et l'exploiter	Matinée
26-avr.	Améliorer le management de proximité par la communication visuelle	Journée Entreprise
Mai	L'éclairage Led : la solution d'avenir ?	Format 2h
24-mai	Proposer une plus grande diversité de produits sans pénaliser la productivité : la différenciation retardée	Journée Entreprise
Juin	Atelier RH - Management et bien-être au travail - HOM&SENS	Format 2h
Juin	Actualités réglementaires en environnement industriel	17h - 19h
Juin	Conférence animée par les Experts Informatiques des Ecoles d'Ingénieurs 3iL et INSA	17h - 19h
05-juin	Et si on montait ensemble dans un ascenseur ! Le Pitch en communication Utiliser "Europe Network" - Club Export - Visite du Centre de recherche RAGT	Matinée Entreprise
12-juin	Booster votre potentiel d'innovation par les méthodes de créativité	Matinée Entreprise
28-juin	Optimiser le flux de valeur par la réduction des gaspillages	Journée Entreprise
Septembre	Atelier RH	Format 2h
18-sept.	Piloter performance globale et sécurité sanitaire : Quel tableau de bord dans les entreprises agroalimentaires ? - Témoignage d'un consultant expert	17h - 19h
27-sept.	Les clés de réussite pour exporter vers l'Allemagne - Club Export	Matinée Entreprise
27-sept.	Penser production dès la conception des produits : le "Design for manufacturing"	Journée Entreprise
Octobre	Financer les projets de développement : les aides publiques	Matinée
Octobre	Qualité de vie au travail	17h - 19h
09-oct.	Innover en partenariat et avec les utilisateurs : les Open Labs	Matinée Entreprise
15-oct.	Prévenir les risques métiers et stratégiques - Témoignage BOSCH	17h - 19h
25-oct.	Mieux maîtriser les procédés de production par des standards de travail adaptés	Journée Entreprise
Novembre	Conférence animée par les Experts Informatiques des Ecoles d'Ingénieurs 3iL et INSA	17h - 19h
Novembre	Atelier RH	Format 2h
29-nov.	Améliorer vos performances opérationnelles par une approche de terrain	17h - 19h
Décembre	Atelier RH	Format 2h
11-déc.	Valoriser l'innovation grâce à un modèle économique pertinent	Matinée Entreprise

PORTES OUVERTES

SAMEDI 3 FÉVRIER 2018

de 10h à 17h

CCI Formation
CCI AVEYRON

PÔLES D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION DE LA CCI AVEYRON

> RODEZ

> MILLAU

5, Rue de Bruxelles, site de Bourran

38, Bd de l'Ayrolle

5 FILIÈRES, 20 FORMATIONS DU BAC AU BAC+5

En alternance ou cycle Initial

FILIÈRE COMMERCE GESTION

BAC+3

- Ecole de commerce post-bac en 3 ans (Bachelor EGC d'Occitanie visé par l'Etat)
- Bachelor Responsable de la Distribution (RD)
- Bachelor Responsable de la Distribution Option E-Commerce
- Responsable de Développement Commercial (RDC)

BAC+2

- BTS Management des Unités Commerciales
- BTS Négociation Relation Client
- BTS Assistant de Gestion PME-PMI à Référentiel Commun Européen
- Gestionnaire d'Unité Commerciale (GUC)

BAC

- Bac Professionnel Commerce

FILIÈRE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

BAC+5

- Master II Qualité Environnement Risques (QERI) / Manager des Risques (MR)

BAC+4

- Management de l'Environnement du Risque Industriel, de la Sécurité / Responsable Qualité Sécurité et Environnement (MÉRIS/RQSE)

BAC+3

- Licence Professionnelle Animateur Qualité (LPAQ)

FILIÈRE MÉCANIQUE

BAC+5

- Ecole d'Ingénieurs Mécanique option Énergétique

FILIÈRE INFORMATIQUE

BAC+5

- Ecole d'Ingénieurs Informatique

FILIÈRE ANIMATION TOURISME

BAC+2

- Responsable d'Animation en Structure d'Accueil Touristique et de Loisirs

BAC

- Créateur d'Ambiances Ludiques, Artistiques et Sportives (CALAS)
- Technicien Eclairagiste Sonorisateur du Tourisme Réceptif (TEST)

FORMATIONS QUALIFIANTES

- Animateurs polyvalents • Chorégraphes
- Techniciens son et lumière

CCI AVEYRON | Tél. 05 65 77 77 00 | www.aveyron.cci.fr

© BUFFET Mouchel 2015 - 06 32 21 88 51

Agenda

TOUT L'AGENDA DE LA CCI AVEYRON :
www.aveyron.cci.fr

- | | |
|----------------------|--|
| 13/02/18 | Innovier autrement : La Technologie n'est pas le seul levier
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 16/02/18 | Prendre en compte la conjoncture économique dans la stratégie - L'éclairage de la Banque de France
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 05/03/18 | Démystifier la norme EN 9100 et identifier les ressources nécessaires
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 07/03/18 | Salon Travail Avenir Formation
Salle des Fêtes - Rodez |
| 08/03/18 | Club Export: Comment mobiliser des ressources financières à l'export |
| 14/03/18 | Forum Emploi saisonnier
Salle des Fêtes - Millau |
| 22/03/18 | Concentrer les efforts d'amélioration sur les bons objectifs : l'approche «Hoshin Kanri»
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 26/03/18 | Assemblée Générale Ordinaire
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez
<i>Cette Assemblée Générale fait l'objet d'une convocation par courrier</i> |
| Du 26/03 au 01/04/18 | Semaine de l'Industrie |
| 05/04/18 | Démontrer son leadership et utiliser les connaissances des salariés au service du développement de mon entreprise
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 10/04/18 | Atelier RH : Actualités juridiques et sociales
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 10/04/18 | Choisir sa marque, la protéger et l'exploiter
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 26/04/18 | Améliorer le management de proximité par la communication visuelle
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 24/05/18 | Proposer une plus grande diversité de produits sans pénaliser la productivité : la différenciation retardée
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 05/06/18 | Club Export: Et si on montait ensemble dans un ascenseur: le Pitch en communication. Utiliser «Europe Network» |
| 12/06/18 | Booster votre potentiel d'innovation par les méthodes de créativité
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 14/06/18 | Soirée SEPTUORS
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez |
| 26/06/18 | Assemblée Générale Ordinaire
CCI AVEYRON - Siège Social - Rodez
<i>Cette Assemblée Générale fait l'objet d'une convocation par courrier</i> |

- | | |
|----------|--|
| 23/01/18 | } à RODEZ (Information au 05 65 77 77 01) |
| 06/03/18 | |
| 03/04/18 | |
| 05/06/18 | |
| 03/07/18 | |
| 11/09/18 | } à MILLAU (Information au 05 65 59 59 29) |
| 02/10/18 | |
| 13/11/18 | |
| 30/01/18 | |
| 27/03/18 | |
| 29/05/18 | } à DECAZEVILLE (Information au 05 65 77 77 01) |
| 25/09/18 | |
| 20/11/18 | |
| 13/03/18 | |
| 19/06/18 | |
| 27/11/18 | |

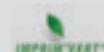
Ateliers «Prêt à vous lancer»

Demi-journée (9h 00 – 12h 30) d'information gratuite sur la création reprise d'entreprise

Formation « Les cinq jours pour entreprendre »

- | | |
|----------------------|---|
| Du 12/02 au 16/02/18 | } Rodez (Information au 05 65 77 77 01) |
| Du 26/03 au 30/03/18 | |
| Du 09/04 au 13/04/18 | |
| Du 14/05 au 18/05/18 | |
| Du 25/06 au 29/06/18 | |
| Du 24/09 au 28/09/18 | } Millau (Information au 05 65 59 59 29) |
| Du 15/10 au 19/10/18 | |
| Du 03/12 au 07/12/18 | |
| Du 05/02 au 09/02/18 | |
| Du 09/04 au 13/04/18 | |
| Du 04/06 au 08/06/18 | |
| Du 01/10 au 05/10/18 | |
| Du 26/11 au 30/11/18 | |

Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Aveyron
17, rue Aristide Briand 12000 RODEZ - Tél. 05 65 77 77 00
Directeur de la Publication : Dominique COSTES - Rédacteur en chef: Patricia FONTANIE
Réalisation et coordination : Christian ISSALIS - Conception : Underkult - Impression : Merico Aveyron Eco est imprimé sur un papier offset PEFC. - Tirage : 13 100 exemplaires
Périodicité : bi-annuel - Régie publicitaire : PAC Communication
Rédaction : Philippe PRADAL et CCI AVEYRON
Photos : Philippe PRADAL et CCI AVEYRON





" J'ADORE ! "



paylib ET C'EST RÉGLÉ.



Téléchargez l'appli Ma Carte pour activer
Paylib et payer à l'aide de votre Smartphone
chez vos commerçants.
Simple, rapide, sécurisé.



Paylib est accessible via l'application Ma Carte. Offre soumise à conditions nécessitant une adhésion spécifique, un Smartphone Android éligible et la détention d'une carte MasterCard.
Plus d'info sur creditagricole.fr/application-ma-carte et paylib.fr

Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel Nord Midi-Pyrénées Société coopérative à capital et personnel variables agréée en tant qu'établissement de crédit - 444 953 830 RCS ALBI Siège Social
219 avenue François Verdier - 81022 ALBI Cedex 9 - Tél : 098 098 18 18 (appel non surtaxé, hors coût éventuel selon votre opérateur). Société de courtage d'assurance immatriculée au Registre des
Intermédiaires en Assurance sous le numéro 07 019 259 Domiciliation : Bank Identification Code (BIC) AGRIFRPP812.

Quelle mutuelle pour mon entreprise ?



Un partenaire
de proximité

10,60 € par mois
et par salarié*
(À partir de)

“ Proximité, conseil,
compétitivité...
Avec la Mutuelle PréviFrance,
j'ai trouvé le partenaire santé
de mon entreprise.”

**Avec la Mutuelle PréviFrance, choisissez un partenaire
qui allie savoir-faire et compétitivité :**

- **Un conseiller entreprise dédié**
pour vous accompagner au quotidien
- **Un partenaire fiable avec plus de 70 ans d'expérience**
qui assure déjà plus de 6500 entreprises de toutes tailles
et de tous secteurs
- **Plus de 40 agences de proximité** et un Service
Relation Adhérents basé au coeur du Sud-Ouest

Pour un audit personnalisé et sans engagement

 **0 812 04 31 31** Service 0,05 € / appel
+ prix appel

 **VOTRE AGENCE DE RODEZ**
13, boulevard Denys Puech

 www.previfrance.fr

 service.entreprise@previfrance.fr

 **Mutuelle
PréviFrance**